

ZARZĄDZENIE Nr 6/13
Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie
z dnia 16 września 2013 r.

**w sprawie zasad przydzielania pracownikom Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie
środków ochrony indywidualnej oraz dostarczania odzieży roboczej,
środków higieny osobistej i napojów**

Na podstawie art. 237⁸ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm.), oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 169, poz. 1650 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.

§ 2.

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Tabela norm przydziału środków higieny osobistej i napojów stanowi załącznik nr 2 niniejszego zarządzenia.

§ 4.

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia. Wartość ekwiwalentu podlega co roku aktualizacji na podstawie obowiązujących cen.

§ 5.

1. Ustala się następujące zasady przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego:

1) Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze określa „Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej i obuwia roboczego” stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia, zwaną dalej „Tabelą przydziału”.

2) Pracownik używa przydzielony mu środek ochrony indywidualnej do czasu utraty przez ten środek własności ochronnych. Środek, którego termin przydatności do użycia, określony przez producenta, minął, uważa się za nieprzydatny do użycia, czyli za taki, który utraci już własności ochronne.

3) Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podaje Tabela przydziału. Okresy używalności przydzielonej rzeczy przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu pracy przez pracownika była nieprzerwana i trwała, co najmniej 1 miesiąc (30 dni). Pracy w godzinach nadliczbowych nie uwzględnia się. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy okres używalności, przedłuża się odwrotnie proporcjonalnie do wymiaru etatu.

4) Przydzielone środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności, a odzież i obuwie robocze - wymagania określone w Polskich Normach.

5) Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.

6) Pracodawca zapewnia, aby przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze pasowały rozmiarami do pracownika oraz posiadały właściwości ochronne i użytkowe poprzez ich pranie, konserwację, naprawę, odpylanie i odkażanie.

7) Wypłata ekwiwalentu za pranie przydzielonego wyposażenia odbywa się raz na miesiąc na podstawie załącznika nr 4 do niniejszego zarządzenia. W przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia, ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności.

8) Jeżeli pracownik niezależnie od przyczyny pracował mniej niż pół miesiąca ekwiwalent za pranie odzieży nie przysługuje.

9) Odzież i obuwie robocze po upływie okresu ich używalności przechodzi na własność pracownika.

10) Pracodawca może przydzielić pracownikowi używane środki ochrony osobistej lub odzież roboczą, jeżeli rzeczy te zachowały właściwości ochronne i użytkowe, są czyste i zdezynfekowane w stopniu odpowiadającym wymaganiom higieniczno-sanitarnym. Nie dotyczy to obuwia i odzieży osobistej - pracownik otrzymuje je od pracodawcy nowe. Okres używalności odzieży używanej ustala pracodawca po dokonaniu jej przeglądu.

11) Po rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy o pracę pracownik jest zobowiązany zwrócić w terminie 7 dni przydzielone rzeczy pracodawcy, jeżeli okres ich używalności nie minął. Nie dotyczy to sytuacji, w których następuje zawarcie następnej umowy w ciągu 7 dni.

12) Pracodawca może zażądać od pracownika - na podstawie art. 124, w trybie i w wysokości określonych w rozdziale I działu piątego kodeksu pracy - odszkodowania za przydzielone mu rzeczy w przypadku:

- nie dokonania zwrotu, o którym mowa w pkt. 11,
- utraty z winy pracownika tej rzeczy lub jej cech ochronnych lub użytkowych.

13) Wydawane pracownikom rzeczy podlegają ewidencji w imiennych „Kartach ewidencyjnych odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej”. Przyjęcie rzeczy potwierdza pracownik podpisem w jego „Karcie”, stanowiącej załącznik nr 5 do niniejszego zarządzenia.

14) Rzeczy jednorazowego użytku są wydawane pracownikowi przez jego bezpośredniego przełożonego.

§ 6.

Tracą moc:

- 1) zarządzenie Nr 3/2008 Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie z dnia 1 stycznia 2008r. w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz ustalenia wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.
- 2) zarządzenie Nr 2/2009 Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie z dnia 16 marca 2009 r. zmieniające zarządzenie Nr 3/2008r. w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz ustalenia wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.
- 3) zarządzenie Nr 8/2010 Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie z dnia 8 kwietnia 2010r. zmieniające zarządzenie Nr 3/2008r. w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz ustalenia wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.
- 4) zarządzenie Nr 10/2010 Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie z dnia 16 września 2010r. zmieniające zarządzenie Nr 3/2008r. w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz ustalenia wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej
- 5) zarządzenie Nr 1/2011 Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie z dnia 7 stycznia 2011r. zmieniające zarządzenie Nr 3/2008r. w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz ustalenia wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.
- 6) Zarządzenie Nr 3/2011 Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie z dnia 27 października 2011r. zmieniające zarządzenie Nr 3/2008r. w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz ustalenia wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.

§ 7.

Zarządzenie obowiązuje od 1 października 2013 roku.

**Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej,
odzieży i obuwia roboczego**

| Lp. | Stanowisko pracy | Zakres wyposażenia | Przewidywany okres używalności (w miesiącach) |
|-----|-----------------------|--|--|
| 1. | Zastępca dyrektora | R- koszulka z logo gok/ 2 szt R- kurtka R- obuwie O- rękawice ochronne | 24 m-ce 36 m-cy 36 m-cy do zużycia |
| 2. | Instruktor | R- koszulka z logo gok/ 2 szt R- kurtka R- obuwie O- rękawice ochronne | 24 m-ce 36 m-cy 36 m-cy do zużycia |
| 3. | Pracownik gospodarczy | R - fartuch R - buty na spodach przeciwpoślizgowych R - trzewiki skórzane/gumowe O - kamizelka lub kurtka ciepło-ochronna O - rękawice gumowe O - rękawice ochronne | 18 m-cy 24 m-ce 24 m-ce 3 o. z. do zużycia do zużycia |

R- odzież i obuwie robocze

O-ochrony indywidualnej

o. z. – okres zimowy

Tabela norm przydziału środków higieny osobistej

| Lp. | Stanowisko pracy | Zakres wyposażenia | Norma przydziału |
|-----|-----------------------|---|--|
| 1. | Pracownik gospodarczy | - mydło - ręcznik - pasta czyszcząca do rąk - krem ochronny - herbata | - w dozowniku - papierowe jednorazowe ręczniki w sanitariatach - 100 g na m-c - 100 ml na m-c - 100 g na m-c |

EKWIWALENT MIESIĘCZNY ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ

| Lp. | Nazwa towaru | Wartość rzeczywista | Wartość w przeliczeniu na jedno pranie |
|-----|----------------------------|---------------------|--|
| 1. | Proszek do prania | 15,00 zł | 100g – 1,50 |
| 2. | Woda | 2,53 | 50 l -0,13 zł |
| 3. | Ścieki | 3,99 | 50 l – 0,20 zł |
| 4. | Prąd (1kWh) | 0,5593 zł | 115 min -1,07 zł |
| 5. | Koszty pozostałe (uboczne) | 20% | 0,58 |
| | OGÓŁEM | | 3,48 |

Wartość miesięcznego ekwiwalentu

$$4 \times 3,48 = 13,92 \text{ (1 etat)}$$

$$4 \times 1,74 = 6,96 \text{ (1/2 etatu)}$$

$$4 \times 1,31 = 5,24 \text{ (3/8 etatu)}$$

$$4 \times 0,87 = 3,48 \text{ (1/4 etatu)}$$

Przyznanie ekwiwalentu za pranie przydzielonego wyposażenia

Oświadczam, że Pan/Pani.....
przepracował dni, na dni pracujących przypadających w
miesiącu..... . Powyższe dane są zgodne z listą obecności podpisaną
w miesiącu.....

.....

(podpis referenta)

Przyznaję Panu/Pani ekwiwalent za pranie odzieży
za miesiąc w wysokości zł., zgodnie z Zarządzeniem
Nr 6/13 Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury z dnia 16 września 2013 roku w sprawie zasad
przydzielania pracownikom Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie środków ochrony indywidualnej
oraz dostarczania odzieży roboczej, środków higieny osobistej i napojów.

**KARTA EWIDENCJI ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO
ORAZ ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ**

Imię i nazwisko pracownika:

Stanowisko pracy:

| Lp. | Rodzaj wydanego środka | Data wydania | Okres używalności | Podpis pracownika | Data następnego zakupu | Uwagi |
|-----|------------------------------|--------------|----------------------|----------------------|---------------------------|-------|
| 1. | | | | | | |
| 2. | | | | | | |
| 3. | | | | | | |
| 4. | | | | | | |
| 5. | | | | | | |
| 6. | | | | | | |
| 7. | | | | | | |
| 8. | | | | | | |
| 9. | | | | | | |
| 10. | | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|--|
| 11 | | | | | | |
| 12. | | | | | | |
| 13. | | | | | | |
| 14. | | | | | | |