

ZARZĄDZENIE Nr 8/15

Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie
z dnia 26 maja 2015 roku

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Kultury w Kwidzynie

Na podstawie § 8 pkt 8 lit. a Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie, Ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (j. t z 2012 roku poz. 406 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 03 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz.1105), ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (j. t. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.),

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu nr 4/13 Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie z dnia 16 kwietnia 2013 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Kultury w Kwidzynie:

1. Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Kultury w Kwidzynie, stanowiący załącznik do Zarządzenia nr 4/13, zapisy Rozdziału 3 Wymagania kwalifikacyjne i tryb stwierdzania kwalifikacji uprawniających do zajmowania określonych stanowisk w Ośrodku, zmienia się w sposób następujący:
 - 1) w § 7, ust. 8 po wyrazie „referenta” dodaje się słowa: „do spraw organizacyjnych i na stanowisku referenta do spraw finansowo-kadrowych”;
 - 2) w § 7, ust. 9 po wyrazie „referenta” dodaje się słowa: „do spraw organizacyjnych i na stanowisku referenta do spraw finansowo-kadrowych”.
2. załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Kultury w Kwidzynie, TABELA II, Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach pracy w Gminnym Ośrodku Kultury, otrzymuje treść zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie od 01 czerwca 2015 r.

TABELA II
Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne
niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach pracy
w Gminnym Ośrodku Kultury

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	
5				
Stanowiska związane z działalnością kulturalną				
1.	Instruktor	XVI	Wyższe specjalistyczne i przygotowanie pedagogiczne	5 lat
			Wyższe i studia podyplomowe odpowiadające wykonywanej specjalności i przygotowanie pedagogiczne	
			Wyższe zawodowe i przygotowanie pedagogiczne	
			Studium pomaturalne odpowiadające wykonywanej specjalności	
			Średnie specjalistyczne i przygotowanie pedagogiczne	
		XV	Wyższe specjalistyczne i przygotowanie pedagogiczne	-----
			Wyższe i studia podyplomowe odpowiadające wykonywanej specjalności i przygotowanie pedagogiczne	1 rok
			Wyższe zawodowe i przygotowanie pedagogiczne	3 lata
			Studium odpowiadające wykonywanej specjalności	3 lata
			Średnie specjalistyczne i przygotowanie pedagogiczne	4 lata
		XIV	Wyższe specjalistyczne	3 lata
			Wyższe i studia podyplomowe odpowiadające wykonywanej specjalności	
			Wyższe i przygotowanie pedagogiczne	
		XIII	Wyższe zawodowe odpowiadające wykonywanej specjalności	4 lata
			Wyższe specjalistyczne	2 lata
			Wyższe i studia podyplomowe odpowiadające wykonywanej specjalności	
			Wyższe i przygotowanie pedagogiczne	
		XII	Wyższe i przygotowanie pedagogiczne	
			Wyższe zawodowe odpowiadające wykonywanej specjalności	
			Studium animatorów kultury	
Średnie specjalistyczne i przygotowanie pedagogiczne				
XI	Wyższe specjalistyczne	-----		
	Wyższe i przygotowanie pedagogiczne			
	Wyższe zawodowe odpowiadające wykonywanej specjalności			
XII	Studium animatorów kultury	2 lata		
	Średnie specjalistyczne			
	Średnie			
Stanowiska administracji i obsługi				
2.	Referent do spraw administracyjnych	XI	Wyższe specjalistyczne	2 lata
			Wyższe i średnie specjalistyczne	3 lata
			Wyższe	5 lat
VIII	Średnie specjalistyczne	2 lata		
	Wyższe	-----		
VII	Średnie	-----		
Stanowiska księgowości i kadr				
2a.	Referent do spraw finansowo-kadrowych	XI	Wyższe specjalistyczne	2 lata
			Wyższe i średnie specjalistyczne	3 lata
			Wyższe	5 lat
VIII	Średnie specjalistyczne	2 lata		
	Wyższe	-----		
VII	Średnie	-----		
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
3.	Pracownik gospodarczy	VI	Średnie	-----
			Podstawowe	2 lata
III	Podstawowe	-----		