

ZARZĄDZENIE NR 3/2008

Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Kwidzynie
z dnia 1 lipca 2008 roku

w sprawie: przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz ustalenia wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej

Na podstawie art. 237⁶ do art. 237⁹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (Dz. U. Nr 21, 94 z 1998 r. z późniejszymi zmianami), zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Gminny Ośrodek Kultury dostarcza pracownikom nieodpłatnie:
 - a) **środki ochrony indywidualnej** zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy,
 - b) **odzież i obuwie robocze** jeżeli odzież i obuwie robocze własne pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu, a także ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy,
2. Środki ochrony indywidualnej bądź odzież i obuwie robocze, których mowa w punkcie a) i b) stanowią własność pracodawcy i przydzielane są do indywidualnego używania.

§ 2.

Wykaz stanowisk pracy, szczegółowy rodzaj środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne oraz przewidywane okresy użytkowania określa tabela norm podana w pkt.I załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Dyrektor może rozszerzyć stosowanie tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla nowo powstałych stanowisk pracy nie objętych tabelą norm, w zakresie niezbędnym ze względu na bezpieczeństwo i higienę pracy.

§ 4.

1. Pracownicy po raz pierwszy podejmujący pracę na stanowiskach określonych w tabeli norm stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia, nabywają uprawnienia do środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego z dniem przystąpienia do pracy. W przypadku osób zatrudnionych na stanowiskach: dyrektora oraz instruktora najpóźniej w m-cu kwietniu.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę lub wygaśnięcia umowy o pracę pracownik jest zobowiązany zwrócić pobraną odzież roboczą i obuwie robocze lub zapłacić równowartość tych przedmiotów z uwzględnieniem stopnia ich zużycia. Pracodawca może wyrazić zgodę na obniżenie ustalonej należności. W/w przepis nie ma zastosowania w razie:
 - przejścia pracownika na emeryturę lub rentę
 - śmierci pracownika.
3. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze powinny być używane przez pracownika w miejscu pracy i zgodnie z ich przeznaczeniem.

4. Pracownik może otrzymać używaną odzież roboczą – jeżeli przedmiot zachował właściwości użytkowe oraz jest czysty i zdezynfekowany.

§ 5.

1. Środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze-do czasu utraty ich cech użytkowych, jednak nie dłużej niż przez okres określony w tabeli norm.
2. W razie utraty, zniszczenia lub przedwczesnego zużycia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego należy po sporządzeniu protokołu konieczności-wydać pracownikowi niezwłocznie inne środki i odzież przewidziane w tabeli norm. Jeżeli utrata, zniszczenie lub przedwczesne zużycie tych przedmiotów nastąpiło z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, liczona na podstawie porównania okresu używalności-określonego w tabeli norm, z okresem faktycznego użytkowania.

§ 6.

Pracodawca jest obowiązany zapewnić, aby odzież i obuwie robocze oraz stosowane środki ochrony indywidualnej posiadały właściwości ochronne i użytkowe oraz zapewnić odpowiednio ich pranie, konserwację, naprawę, odpylanie, odkażanie.

§ 7.

Jeżeli pracodawca nie może zapewnić prania i naprawy odzieży roboczej wydanej do stałego użytkowania, wypłaca pracownikowi ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonych kosztów tych czynności i niezbędnych środków piorących. Zasady naliczania ekwiwalentu określa pkt.II załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 8.

Ze względu na specyfikę pracy na poszczególnych stanowiskach w Ośrodku ustala się ekwiwalent za następujące m-ce:

1. maj-wrzesień dla:
zatrudnionych na stanowiskach: dyrektora i instruktora
2. styczeń-grudzień dla:
zatrudnionych na stanowisku sprzątaczk.

§ 9.

Wypłata ekwiwalentu o którym mowa w 7§ „, nastąpi na koniec kwartału, łącznie z wypłatą wynagrodzenia.

§ 10.

1. Jeżeli pracownik niezależnie od przyczyny pracował mniej niż pół miesiąca ekwiwalent za pranie odzieży nie przysługuje. W/w przepis nie ma zastosowania w razie przebywania pracownika na urlopie wypoczynkowym.
2. Jeżeli pracownik pracował 15 dni w miesiącu ekwiwalent za pranie odzieży nie pomniejsza się (wypłaca się w pełnej wysokości).

3. Pracownikowi przebywającemu na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc oraz na urlopie bezpłatnym nie przysługuje ekwiwalent za dany miesiąc.

§ 11.

Wykonanie zarządzenia powierza się księgowej.

§ 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

I. Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Gminnego Ośrodka Kultury

Lp.	Stanowisko pracy/etat	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres używalności (w miesiącach)	Zalecana częstotliwość prania (w miesiącu)	Ekwiwalent
1.	dyrektor 1 etat	R- kurtka R- obuwie O-rękawice gumowane wg potrzeb	3 sezony 24 m-ce do zużycia	2 w m-cu w okresie maj- wrzesień sezon	23,10zł (za 2 prania w miesiącu)
2.	Instruktor 1 etat	R- kurtka R- obuwie O-rękawice gumowane wg potrzeb	3 sezony 24 m-ce do zużycia	2 w m-cu w okresie maj- wrzesień	23,10zł (za 2 prania w miesiącu)
3.	Sprzątaczką ¼	R- fartuch R- buty na spodach przeciwpoślizgowych O- rękawice gumowe, wg potrzeb	18 m-cy 24 m-ce do zużycia	1 w m-cu w okresie styczeń- grudzień	11,55zł (za 1 pranie w miesiącu)

R- odzież i obuwie robocze
O-ochrony indywidualne

II. Zasady naliczania ekwiwalentu za pranie odzieży dla pracowników Gminnego Ośrodka Kultury

Ekwiwalent za pranie odzieży:

Koszt jednego prania:

- średnia cena proszku za 1kg = 11 zł = 250 gram na cykl prania
- zużycie energii elektrycznej cykl prania 3 KW x 0,46 = 1,38 zł
- zużycie wody i odprowadzenie ścieków 75 litrów na cykl prania = 75 x 5,08 (za 1000l.) = 0,38 zł
- robocizna najniższa płaca = 1126 średnia godzin 160 = 7,04zł

proszek = 2,75zł

energia = 1,38zł

woda = 0,38zł

robocizna = 7,04zł

Razem = 11,55zł